

## **TEMELJNI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA**

RAZLIKE parafiranog testa u odnosu na dosadašnji sadržaj

### **članak 2. vremensko važenje TKU-a**

Ugovor bi bio sklopljen na 4 godine ,od dana sklapanja do 30. studenog 2021.

### **članak 19. način rada povjerenstva**

st. 2. Povjerenstvo je obvezno donijeti poslovnik o radu

st. 5. tumačenja se dostavljaju podnositelju i objavljuju na web stranici MRMS , a ne potpisnicima

### **članak 28. pripravnički staž**

st.3. sukladno posebnom propisu

### **članak 34. stanka**

st. 1. propisano da stanku ima radnik koji radi najmanje 6 sati dnevno

st.2. ugovorena pauza od sat vremena za zaposlenike koji rade u turnusima

st. 4. promijenjen da će se nemogućnost korištenja stanke urediti granskim kolektivnim ugovorom

### **članak 37. godišnji odmor**

Redefiniran radi razlike petodnevnog i šestodnevnog radnog tjedna

st.1. ugovoren najkraći GO u trajanju 4 tjedna

st.2. dodavanje dana na uvjete na najkraće trajanje

st.3. turnus se vodi kao petodnevni tjedan po 8 sati rada za evidenciju GO

st.4. najduže trajanje GO 30 dana , 6 tjedana

st 5. i st. 6 isti

st.7. trajanje GO slijepom radniku utvrđuje se GKU

### **članak 41. obavijest o korištenju GO**

odluka promijenjena u obavijest

st. 1. nužna pisana obavijest o korištenju GO

st. 8. prema dogovoru s poslodavcem , umjesto sporazuma

### **članak 42. izuzetak od prava na razmjerni dio GO**

zaposlenik koji odlazi u mirovinu ima pravo na puni GO za tu godinu

### **članak 43. plaćeni dopust**

st. 1. prava proširena na sklapanje životnog partnerstva, na životnog partnera i izvanbračnog druga , na posvojeno dijete, za teške bolesti u mjestu stanovanja, za smrt brata ili sestre povećan broj dana

### **članak 44. dopust za školovanje**

uvećanje broja dana plaćenog / neplaćenog dopusta

broj dana kalendarskih ugovoren kao radni dani

### **članak 48. staž kod istog poslodavca**

pojam staža kod istog poslodavca proširuje se

st.3. proširuje se u uvjetima prelaska zaposlenika iz državne u javnu službu

#### **članak 50. plaća**

prva tri stavka ostaju ista

st. 4. ugovara se osnovica za izračun plaće u visini 5.421,54 kn od 1. studenog 2017.

st. 5. o visini osnovice pregovarat će se svake godine prije donošebnja smjernica ekonomske i fiskalne politike

#### **članak 52. odsutnost tajnosti plaće**

usklađivanje sa zakonom o zaštiti osobnih podataka

st. 2. javnost se osigurava samo neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika u plaće

#### **članak 53. uvećanje plaće**

st.9. rad po pozivu usklađuje se s posebnim propisima

st. 11. dvokratni rad ne može se kumulirati sa smjenskim u istom danu

#### **članak 55. zaštita zaposlenika**

st.3. traži se pisani pristanak zaštićenih zaposlenika za rad noću , dežurstvu i pripravnosti

#### **članak 59. Regres**

st.1. ostaje ugovoreno pravo na regres za vrijeme trajanja ugovora

st.2. visina se dogovara svake godine prije donošenja smjernica ekonomske i fiskalne politike ali ne može biti manja od 1.250,00

st.3. isplaćuje se do 15. srpnja

#### **članak 61. pomoć**

pravo na pomoć u slučaju smrti prošireno izvanbračnom drugu i životnom partneru

#### **članak 63, dnevica**

st. 4 . usklađen s pravilnikom o porezu na dohodak glede umanjenja dnevnice

st. 7. obveza poslodavca da izda nalog za službeni put

#### **članak 66. naknada za trošak prijevoza**

promijenjen članak u cijelosti

st. 1. utvrđeno pravo na naknadu troškova prijevoza zaposlenika koji ima više od 2 km do posla

st. 2. prošireno pravo na invalide za sve kilometre

st. 3. prošireno pravo na starije od 61 godinu na kartu za cijelu udaljenost

st. 4. dogovoreno prebivalište odnosno boravište kao mjerodavno mjesto stanovanja

st. 6. ako ministar ne donese odluku za prijevoz preko 100 km u roku 90 dana predmnijeva se pravo zaposlenika na naknadu

st. 8. i st. 9. definiran je organizirani prijevoz kao prijevoz koji omogućava redoviti dolazak na posao i odlazak s posla (uključujući čekanje do 30 min. i presjedanje bez pauze do 45 minuta)

st. 10. ako je prijevoz organiziran zaposlenik ima pravo naknadu troškova cijene karte bez obzira vozio se ili ne i to bez penalizacije za korištenje automobila

st.12. gdje nema organiziranog prijevoza zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prema kilometraži u iznosu od 1kn/km

st. 13. U kombiniranom prijevozu gdje je dio puta organiziran a dio nije, dogovorene se dvije mogućnosti: ako radnik koristi dio javnog prijevoza a dio automobil dobit će cijenu karte i trošak kilometraže , a ako ima organiziran kombiniran prijevoz ali ide osobnim automobilom dobit će ili kombinaciju ili kilometražu u iznosu koji je povoljniji za poslodavca

st. 14. dogovorena primjena google maps kartografske podloge HAK-a,  
st. 15. ugovoreno je priznavanje promjene prebivališta odnosno boravišta tijekom godine

**članak 69. dar u prigodi Dana svetog Nikole**

pravo prošireno na posvojitelje i skrbnike

**članak 70. božićnica**

ugovorena u visini najmanje zadnje isplate tijekom sve četiri godine važenja TKU-a

**članak 73. sistematski pregledi**

st.1. dogovorena u visini 500 kuna u javnim ustanovama

st.2. dinamika se ugovara Granskim KU

st.3. popis pregleda specificiran

**članak 76. prava sindikalnih povjerenika i sindikalnih predstavnika**

st. 5. novo ugovorena obveza poslodavca da sindikalnom povjereniku uz suglasnost zaposlenika dostavi sve podatke i isprave potrebne za zaštitu prava u roku od 5 dana

st.7. ozljeda sindikalnog povjerenika za vrijeme obavljanja sindikalnih dužnosti smatra se povredom na radu

**članak 78. zaštita na radu**

usklađena sa Zakonom o zaštiti na radu

**članak 81. sindikalne aktivnosti i sastanci**

st. 4. ugovoreno pravo sindikalnih povjerenika na plaćeni dopust za odlaske na sindikalne sastanke do 10 dana godišnje

**članak 83. zaštita sindikalnog povjerenika**

st.1. suglasnost na otkaz sindikata kojeg je sindikalni povjerenik član

**članak 89** usklađivanje s novim propisima

**članak 90.**

materijalna prava iz čl. 66. – prijevoz, ne mogu se uređivati granskim ugovorima ali će se nakon godine dana napraviti analiza praćenja troškova

U Zagrebu, 28. studeni 2017.