

PRIJEDLOG

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Na temelju članka 6. stavka 2. i članka 7. stavka 1. Zakona o plaćama u javnim službama („Narodne novine“, br. 27/01 i 39/09), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ donijela

UREDBU

O IZMJENI UREDBE O NAZIVIMA RADNIH MJESTA I KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI POSLOVA U JAVNIM SLUŽBAMA

Članak 1.

U Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama („Narodne novine“ br. 25/13, 72/13, 151/13, 9/14, 40/14, 51/14, 77/14, 83/14 – ispravak, 87/14, 120/14, 151/14, 11/15, 32/15, 38/15, 60/15, 83/15, 112/15, 122/15, 10/17, 39/17, 40/17 – ispravak, 74/17, 122/17 i 9/18) članak 8. mijenja se i glasi:

„Posebni nazivi radnih mjesta i koeficijentata složenosti poslova u ustanovama socijalne skrbi su:

a) Položaji I. vrste

1. ravnatelj ustanove socijalne skrbi sa 201 i više zaposlenih radnika 2,472
2. ravnatelj ustanove socijalne skrbi sa 101 do 200 zaposlenih radnika 2,210
3. ravnatelj ustanove socijalne skrbi sa 51 do 100 zaposlenih radnika 2,156
4. ravnatelj ustanove socijalne skrbi do 50 zaposlenih radnika
predstojnik podružnice ustanove socijalne skrbi sa 20 i više zaposlenih radnika
voditelj dislocirane jedinice ustanove socijalne skrbi
sa 20 i više zaposlenih radnika 2,051
5. voditelj Ureda zajedničkih poslova u Centru za socijalnu skrb Zagreb 1,892
6. predstojnik podružnice ustanove socijalne skrbi od 10 do 19 zaposlenih radnika
voditelj dislocirane jedinice ustanove socijalne skrbi od 10 do 19 zaposlenih radnika 1,794
7. predstojnik podružnice ustanove socijalne skrbi do 9 zaposlenih radnika
voditelj dislocirane jedinice ustanove socijalne skrbi do 9 zaposlenih radnika 1,655
8. voditelj odjela 1,492
9. voditelj stručne cjeline 1,404

b) Položaji II. vrste

1. voditelj odjela
voditelj stručne cjeline 1,200

c) Položaji III. vrste

1. voditelj ustrojbene jedinice 1,100

2. voditelj odsjeka 1,090

d) Radna mjesta I. vrste

1. savjetnik 1,676

2. mentor 1,532

3. stručni radnik I. vrste (određene struke ili za određene poslove) 1,400

e) Radna mjesta II. vrste

1. savjetnik 1,200

2. mentor 1,180

3. stručni radnik II. vrste (određene struke ili za određene poslove) 1,160

f) Radna mjesta III. vrste

1. stručni učitelj, suradnik u nastavi – savjetnik 1,100

2. stručni učitelj, suradnik u nastavi – mentor 1,052

3. medicinska sestra/medicinski tehničar
stručni učitelj, stručni suradnik u odgoju, fizioterapeut,
viši asistent u organiziranom stanovanju 1,046

4. radni instruktor, suradnik u odgoju u učeničkom domu,
suradnik u nastavi 0,999,

5. bolničar 0,727

NAMJEŠTENICI

a) Radna mjesta III. vrste

1. kuhar u domu socijalne skrbi 1,004

2. kućni majstor, domar i drugi radnici na održavanju s položenim ATK ispitom 0,824

b) Radna mjesta IV. vrste

1. njegovatelj, asistent u organiziranom stanovanju,
pomoćni radnik, gerontodomaćica 0,750

Članak 2.

Ova Uredba stupa na snagu osmoga dana od dana objave u „Narodnim novinama“.

KLASA:

URBROJ:

Zagreb,

PREDSJEDNIK

mr.sc. Andrej Plenković

Obrazloženje

Člankom 1. mijenja se članak 8. Uredbe kojom se utvrđuju posebni nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova u ustanovama socijalne skrbi, kojima je osnivač Republika Hrvatska i jedinice područne (regionalne) samouprave, odnosno Grad Zagreb. Radi se o radnim mjestima koja su specifična za ove ustanove i djelatnost koju obavljaju. Radna mjesta i koeficijenti utvrđeni su na temelju stvarnog stanja i realnih potreba ustanova socijalne skrbi, vodeći računa o daljnjem razvoju djelatnosti koju obavljaju. Navedenim izmjenama, a s obzirom na specifičnost poslova i činjenicu da se pojedina radna mjesta ne mogu podvesti pod jedinstvene nazive radnih mjesta utvrđenih gore navedenom Uredbom, predlaže se utvrditi kao posebne nazive u ustanovama socijalne skrbi:

1. Položaji I. vrste:

1. ravnatelj ustanove socijalne skrbi sa 201 i više zaposlenih radnika s koeficijentom složenosti
poslova 2,472
2. ravnatelj ustanove socijalne skrbi sa 101 do 200 zaposlenih radnika s koeficijentom složenosti poslova 2,210
3. ravnatelj ustanove socijalne skrbi sa 51 do 100 zaposlenih radnika s koeficijentom složenosti
poslova 2,156
4. ravnatelj ustanove socijalne skrbi do 50 zaposlenih radnika
predstojnik podružnice ustanove socijalne skrbi sa 20 i više zaposlenih radnika
voditelj dislocirane jedinice ustanove socijalne skrbi sa 20 i više zaposlenih radnika s koeficijentom složenosti poslova 2,051
5. voditelj Ureda zajedničkih poslova u Centru za socijalnu skrb Zagreb s koeficijentom složenosti poslova 2,892
6. predstojnik podružnice ustanove socijalne skrbi od 10 do 19 zaposlenih radnika
voditelj dislocirane jedinice ustanove socijalne skrbi od 10 do 19 zaposlenih radnika s koeficijentom složenosti poslova 1,794
7. predstojnik podružnice ustanove socijalne skrbi do 9 zaposlenih radnika
voditelj dislocirane jedinice ustanove socijalne skrbi do 9 zaposlenih radnika s koeficijentom složenosti poslova 1,655
8. voditelj odjela s koeficijentom složenosti poslova 1,492
9. voditelj stručne cjeline s koeficijentom složenosti poslova 1,404

Zakonom o socijalnoj skrbi („Narodne novine“ broj: 157/13, 152/14, 99/15, 52/16 i 16/17) propisano je da ravnatelj organizira i vodi poslovanje i stručni rad ustanove socijalne skrbi, predstavlja i zastupa ustanovu socijalne skrbi i odgovoran je za zakonitost rada ustanove socijalne skrbi.

Zakonom o socijalnoj skrbi propisano je da podružnicu ustanove vodi predstojnik podružnice koji ima ovlasti u skladu s djelatnošću podružnice koja je određena rješenjem o osnivanju i statutom ustanove socijalne skrbi. U slučaju kada ustanova socijalne skrbi nema dovoljan broj smještajnih kapaciteta u sjedištu, a postoji potreba za smještajem korisnika i ustanova socijalne skrbi ima prostor izvan sjedišta koji udovoljava propisanim uvjetima, odlukom

upravnog vijeća ustanove socijalne skrbi, uz prethodnu suglasnost osnivača, ustrojava se dislocirana jedinica ustanove socijalne skrbi, kojom rukovodi voditelj dislocirane jedinice ustanove socijalne skrbi.

U sadašnjem ustrojstvu Centra za socijalnu skrb Zagreb, pored činjenice da je najveći centar za socijalnu skrb u državi i da je ustrojen na način da su ustrojstvene jedinice na području Grada Zagreba, ne postoji sistematizirano radno mjesto voditelja Ureda zajedničkih poslova. Budući da postoji snažna potreba za funkcionalnim organiziranjem obavljanja svih poslova u ustrojstvenim jedinicama Centra za socijalnu skrb Zagreb, postoji potreba za sistematiziranjem radnog mjesta voditelja Ureda zajedničkih poslova, koji će u obavljanju svojih poslova organizirati, usmjeravati, koordinirati i nadzirati rad određenog broja organizacijskih jedinica koje djeluju unutar Centra za socijalnu skrb Zagreb.

Unutarnji ustroj ustanove socijalne skrbi organizira se ovisno o vrsti, veličini, srodnosti i povezanosti poslova te potrebnom broju izvršitelja za njihovo obavljanje.

Poslovi u ustanovi socijalne skrbi organiziraju se u okviru odjela, a rad unutar odjela može se organizirati po stručnim cjelinama, ako to zahtijevaju specifičnosti pojedinih korisničkih skupina. Odjeli/stručne cjeline imaju voditelje koje imenuje i razrješava ravnatelj ustanove socijalne skrbi.

Budući da se za rukovodeća radna mjesta, položaji I. vrste ne pronalazi odgovarajući naziv radnih mjesta i odgovarajući koeficijenti složenosti poslova u Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, za navedena radna predlažemo da se uvrste u Uredbu o izmjenama Urede o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

2. Položaji II. vrste:

1. voditelj odjela s koeficijentom složenosti poslova
voditelj stručne cjeline s koeficijentom složenosti poslova 1,200

Poslovi u ustanovi socijalne skrbi organiziraju se u okviru odjela, a rad unutar odjela može se organizirati po stručnim cjelinama, ako to zahtijevaju specifičnosti pojedinih korisničkih skupina. Odjeli/stručne cjeline imaju voditelje koje imenuje i razrješava ravnatelj ustanove socijalne skrbi.

Budući da se za rukovodeća radna mjesta, položaji II. vrste ne pronalazi odgovarajući naziv radnih mjesta i odgovarajući koeficijenti složenosti poslova u Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, za navedena radna predlažemo da se uvrste u Uredbu o izmjenama Urede o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

3. Položaji III. vrste:

1. voditelj ustrojbene jedinice s koeficijentom složenosti poslova 1,100
2. voditelj odsjeka s koeficijentom složenosti poslova 1,090

Poslovi u ustanovi socijalne skrbi organiziraju se u okviru odjela, a rad unutar odjela može se organizirati po stručnim cjelinama, ako to zahtijevaju specifičnosti pojedinih korisničkih

skupina. Iznimno, u ustanovama socijalne skrbi, zbog specifičnosti organizacije rada, moguće je ustrojiti ustrojbene jedinice čijim poslovima rukovodi zaposlenik sa srednjom stručnom spremom, koji po stupnju složenosti posla uključuje potporu zaposlenicima u rješavanju složenih zadaća, stupnjem samostalnosti koji uključuje samostalnost u radu koja je ograničena češćim nadzorom i pomoći nadređenog pri obavljanju poslova i stupnjem odgovornosti koji uključuje odgovornost za rukovođenje ustrojstvenim jedinicama.

Budući da se za rukovodeća radna mjesta, položaji III. vrste ne pronalazi odgovarajući naziv radnih mjesta i odgovarajući koeficijenti složenosti poslova u Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, za navedena radna predlažemo da se uvrste u Uredbu o izmjenama Urede o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

1. Radna mjesta I. vrste:

1. savjetnik s koeficijentom složenosti poslova 1,676
2. mentor s koeficijentom složenosti poslova 1,532
3. stručni radnik I. vrste (određene struke ili za određene poslove) s koeficijentom složenosti poslova 1,400

U stavku 1. podstavku d) Radna mjesta I. vrste predviđena su radna mjesta za koje se traži kao uvjet završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij u području socijalnog rada, prava, socijalne pedagogije, psihologije, logopedije, rehabilitacije, radne terapije, odgoja, savjetodavnog rada, upravljanja, socijalne politike i drugih područja važnih za učinkovito i kvalitetno obavljanje poslova u socijalnoj skrbi.

Pravilnikom o razini, odgovarajućem zvanju, uvjetima i načinu napredovanja stručnih radnika u djelatnosti socijalne skrbi („Narodne novine“ broj: 66/2015) propisane su razine, odgovarajuća zvanja, mjerila ocjenjivanja, uvjeti i način napredovanja stručnih radnika u djelatnosti socijalne skrbi, čijim ispunjavanjem stručni radnici mogu napredovati u struci, odnosno zanimanju i stjecati zvanja: savjetnik i mentor. Zvanje savjetnika mogu steći stručni radnik i ravnatelj ako imaju najmanje 10 godina radnog iskustva u djelatnosti socijalne skrbi i zvanje mentora najmanje pet godina, koji su prema kriterijima Pravilnika postigli 16 bodova i koji su se redovito stručno usavršavali, aktivno sudjelovali na stručnim savjetovanjima i objavljivali najmanje dva stručna rada u razdoblju od stavljanja u položaj savjetnika. Zvanje mentora mogu steći stručni radnik i ravnatelj ako: imaju najmanje pet godina radnog iskustva u djelatnosti socijalne skrbi i tri su godine uzastopno ocijenjeni ocjenom „naročito uspješan“ odnosno pet godina uzastopno najmanje ocijenjeni ocjenom „uspješan“, koji su prema kriterijima Pravilnika postigli 16 bodova i koji su se redovito stručno usavršavali i objavili najmanje jedan stručni rad u razdoblju od 5 godina. Stručni radnik ili ravnatelj napreduje u zvanje savjetnika i mentora na vrijeme od pet godina i može zadržati isto zvanje i nakon isteka toga roka, ako se potvrdio u svom stručnom radu.

Zakonom o socijalnoj skrbi propisano je da stručne poslove u centru za socijalnu skrb obavljaju socijalni radnik, pravnik, psiholog, socijalni pedagog i edukacijski rehabilitator s položenim stručnim ispitom, a iznimno stručne poslove obavljaju i drugi stručni radnici odgovarajućeg obrazovanja i akademskog zvanja, ovisno o djelatnosti centra za socijalnu skrb. Zakonom o socijalnoj skrbi propisano je da stručne poslove u domu socijalne skrbi i kod drugih pružatelja socijalnih usluga, stručne poslove obavljaju socijalni radnik, psiholog,

socijalni pedagog, edukacijski rehabilitator, logoped, medicinska sestra, fizioterapeut, radni terapeut i odgajatelj s položenim stručnim ispitom te da stručne poslove mogu obavljati i drugi stručni radnici odgovarajućeg obrazovanja i akademskog zvanja, ovisno o djelatnosti doma socijalne skrbi ili drugih pružatelja socijalnih usluga. Nadalje, Zakon o socijalnoj skrbi zaposlenike ustanova socijalne skrbi koji obavljaju stručne poslove koji se odnose na neposredni, stručni rad s korisnicima socijalne skrbi podvodi pod jedinstveni naziv „stručni radnik“ kojim čini razliku u odnosu na ostale zaposlenike ustanove socijalne skrbi koji ne obavljaju neposredni, stručni rad s korisnicima socijalne skrbi.

Slijedeći zakonsku terminologiju te budući da se za ovu vrstu poslova ne pronalazi odgovarajući naziv radnog mjesta i odgovarajući koeficijent složenosti poslova u Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, za navedeno radno mjesto „stručni radnik I. vrste“ (određene struke ili za određene poslove) predlažemo da se uvrsti u Uredbu o izmjenama Urede o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

Budući da se za radna mjesta I. vrste ne pronalazi odgovarajući naziv radnih mjesta i odgovarajući koeficijenti složenosti poslova u Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, za navedena radna predlažemo da se uvrste u Uredbu o izmjenama Urede o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

2. Radna mjesta II vrste:

1. savjetnik s koeficijentom složenosti poslova 1,200
2. mentor s koeficijentom složenosti poslova 1,180
3. stručni radnik II. vrste (određene struke ili za određene poslove) s koeficijentom složenosti poslova 1,160

U stavku 1. podstavku e) Radna mjesta II. vrste predviđena su radna mjesta za koje se traži kao uvjet završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij u trajanju od najmanje tri godine u području socijalnog rada, prava, socijalne pedagogije, psihologije, logopedije, rehabilitacije, radne terapije, odgoja, savjetodavnog rada, upravljanja, socijalne politike i drugih područja važnih za učinkovito i kvalitetno obavljanje poslova u socijalnoj skrbi.

Uvodno citiranim Pravilnikom o razini, odgovarajućem zvanju, uvjetima i načinu napredovanja stručnih radnika u djelatnosti socijalne skrbi propisani su kriteriji za stjecanje zvanja savjetnika i mentora, a kao stručni radnici predviđeni i radnici sa završenim preddiplomskim sveučilišnim studijem ili stručnim studijem u trajanju od najmanje tri godine.

Zakonom o socijalnoj skrbi propisano je da stručne poslove u centru za socijalnu skrb obavljaju socijalni radnik, pravnik, psiholog, socijalni pedagog i edukacijski rehabilitator s položenim stručnim ispitom, a iznimno stručne poslove obavljaju i drugi stručni radnici odgovarajućeg obrazovanja i akademskog zvanja, ovisno o djelatnosti centra za socijalnu skrb. Zakonom o socijalnoj skrbi propisano je da stručne poslove u domu socijalne skrbi i kod drugih pružatelja socijalnih usluga, stručne poslove obavljaju socijalni radnik, psiholog, socijalni pedagog, edukacijski rehabilitator, logoped, medicinska sestra, fizioterapeut, radni terapeut i odgajatelj s položenim stručnim ispitom te da stručne poslove mogu obavljati i drugi stručni radnici odgovarajućeg obrazovanja i akademskog zvanja, ovisno o djelatnosti doma socijalne skrbi ili drugih pružatelja socijalnih usluga. Nadalje, Zakon o socijalnoj skrbi

zaposlenike ustanova socijalne skrbi koji obavljaju stručne poslove koji se odnose na neposredni, stručni rad s korisnicima socijalne skrbi podvodi pod jedinstveni naziv „stručni radnik“ kojim čini razliku u odnosu na ostale zaposlenike ustanove socijalne skrbi koji ne obavljaju neposredni, stručni rad s korisnicima socijalne skrbi.

Slijedeći zakonsku terminologiju te budući da se za ovu vrstu poslova ne pronalazi odgovarajući naziv radnog mjesta i odgovarajući koeficijent složenosti poslova u Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, za navedeno radno mjesto „stručni radnik II. vrste“ (određene struke ili za određene poslove) predlažemo da se uvrsti u Uredbu o izmjenama Urede o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

Budući da se za ove vrste poslova ne pronalazi odgovarajući naziv radnog mjesta i odgovarajući koeficijent složenosti poslova u Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, za navedena radna mjesta predlažemo da se uvrste u Uredbu o izmjenama Urede o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

3. Radna mjesta III. vrste

1. stručni učitelj, suradnik u nastavi – savjetnik s koeficijentom složenosti poslova 1,100
2. stručni učitelj, suradnik u nastavi – mentor s koeficijentom složenosti poslova 1,052
3. medicinska sestra/medicinski tehničar
stručni učitelj, stručni suradnik u odgoju, fizioterapeut,
viši asistent u organiziranom stanovanju s koeficijentom složenosti poslova 1,046
4. radni instruktor, suradnik u odgoju u učeničkom domu,
suradnik u nastavi s koeficijentom složenosti poslova 0,999
5. bolničar s koeficijentom složenosti poslova 0,727

U stavku 1. podstavku f) Radna mjesta III. vrste predviđena su radna mjesta za koja se traži kao uvjet završena srednja stručna sprema. Radna mjesta od 1-5 su radna mjesta čiji izvršitelji obavljaju stručne poslove odgoja i obrazovanja korisnika, brige o zdravlju korisnika, radnih aktivnosti korisnika, fizikalne terapije koja se pruža korisnicima te podrške o organiziranom stanovanju (razvijanje vještina i podršku u samostalnoj brizi o vlastitoj prehrani, pomoć, pružanje podrške i uvježbavanje vještina pri pripremanju obroka odnosno priprema obroka; pomoć, pružanje podrške i uvježbavanje vještina u održavanju higijene posuđa i namirnica; poticanje i uvježbavanje samostalnosti u obavljanju osobne higijene, te brige o osobnom izgledu i urednosti; brigu o zdravstvenom stanju korisnika, razvijanje i poticanje radnih navika, pružanje podrške u svakodnevnim životnim situacijama). Poslovi radnog mjesta „bolničar“ obuhvaćaju poslove pomoći medicinskim sestrama/tehničarima za manje složene poslove i korisnicima pri jednostavnijim poslovima zdravstvene njege.

Budući da se za ove vrste poslova ne pronalazi odgovarajući naziv radnog mjesta i odgovarajući koeficijenti složenosti poslova u Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, predlažemo da se uvrste u Uredbu o izmjenama Urede o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

NAMJEŠTENICI

1. Radna mjesta III. vrste

1. kuhar u domu socijalne skrbi s koeficijentom složenosti poslova 1,004

U okviru usluge smještaja pružatelj usluga obavezan je osigurati primjerenu prehranu korisnicima, sukladno propisanim standardima prehrane, a što uključuje i obavljanje poslova planiranja pravilnih obroka namijenjenih različitim skupinama korisnika (djeca, trudnice, oboljeli od kroničnih bolesti i drugih bolesti koje zahtijevaju prilagođenu prehranu, vjerski obroci, vegeterijanski obroci).

Budući da se za ove vrste poslova ne pronalazi odgovarajući nazivi radnog mjesta i odgovarajući koeficijenti složenosti poslova u Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, predlažemo da se uvrste u Uredbu o izmjenama Urede o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

2. Radna mjesta IV. vrste:

1. njegovatelj, asistent u organiziranom stanovanju, pomoćni radnik, gerontodomaćica s koeficijentom složenosti poslova 0,750

U ustanovama socijalne skrbi postoji potreba za namještenicima koji obavljaju poslove pomoći pri obavljanju osobne higijene korisnika, kod oblačenja i svlačenja korisnika, kod hranjenja korisnika, pri obavljanju fizioloških potreba korisnika, održavanje higijene posteljine korisnika, održavanje higijene prostora, dezinfekcija pomagala i ostalog upotrijebljenog pribora i instrumenata, uočavanje promjena na korisniku i izvještavanje medicinskog osoblja.

Budući da postoji potreba za namještenicima koji obavljaju poslove razvijanja vještina i podršku u samostalnoj brizi o vlastitoj prehrani, pomoći, pružanje podrške i uvježbavanje vještina pri pripremanju obroka odnosno priprema obroka; pomoći, pružanje podrške i uvježbavanje vještina u održavanju higijene posuđa i namirnica; poticanje i uvježbavanje samostalnosti u obavljanju osobne higijene, te brige o osobnom izgledu i urednosti; brigu o zdravstvenom stanju korisnika, razvijanje i poticanje radnih navika, pružanje podrške u svakodnevnim životnim situacijama postoji potreba za izvršiteljima poslova radnog mjesta „asistent u organiziranom stanovanju“.

U ustanovama socijalne skrbi ne postoji sistematizirano radno mjesto „pomoćni radnik“. Budući da postoji potreba za namještenicima koji obavljaju poslove zadovoljavanja drugih svakodnevnih potreba korisnika, u okviru usluge pomoći u kući korisnika - uređenje okućnice (košnja trave uže okućnice, čišćenje snijega i sl.), tehničke poslove (cijepanje drva, obavljanje sitnih popravaka u kući koji ne zahtijevaju specifična stručna znanja i sl.) te pratnju pri nužnim izlascima iz kuće (liječnički pregled i dr.) postoji potreba za sistematiziranjem radnog mjesta „pomoćni radnik“.

U ustanovama socijalne skrbi ne postoji sistematizirano radno mjesto „gerontodomaćica“. Budući da postoji potreba za namještenicima koji obavljaju kućne poslove u okviru usluge pomoći u kući korisnika - dostavu živežnih namirnica, pomoć u pripremanju obroka, pranje

posuđa, pospremanje stana, donošenje vode, ogrjeva i slično, organiziranje pranja i glačanja rublja, nabava lijekova i drugih potrepština postoji potreba za sistematiziranjem radnog mjesta „gerontodomaćica“.

Člankom 2. Uredbe propisuje se stupanje na snagu ove Uredbe.

Zakonom o socijalnoj skrbi propisano je da je socijalna skrb organizirana djelatnost od javnog interesa za Republiku Hrvatsku čiji je cilj pružanje pomoći socijalno ugroženim osobama, kao i osobama u nepovoljnim osobnim ili obiteljskim okolnostima, što uključuje prevenciju, promicanje promjena, pomoć u zadovoljavanju osnovnih životnih potreba i podršku pojedincu, obitelji i skupinama, u svrhu unapređenja kvalitete života i osnaživanja korisnika u samostalnom zadovoljavanju osnovnih životnih potreba te njihovog aktivnog uključivanja u društvo.

Prema posljednjim podacima iz kraja 2017. godine u ustanovama socijalne skrbi, kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, a koje obuhvaćaju centre za socijalnu skrb i domove socijalne skrbi, bilo je zaposleno ukupno 6.858 radnika, a najveći broj zaposlenih je s visokom stručnom spremom – 45,4%, s višom stručnom spremom 7,4% te sa srednjom stručnom spremom 29,6%.

Proširenje usluga socijalne skrbi rezultirao je značajnim povećanjem potreba za visokostručnim osobama, a potrebno je naglasiti da se od djelatnosti socijalne skrbi u navedenom razdoblju očekuju značajni iskoraci. Jasno je da je upravljanje ljudskim potencijalima u djelatnosti socijalne skrbi čimbenik od presudne važnosti za uspostavljanje efikasnog sustava pružanja usluga socijalne skrbi. Slijedom toga, politika plaća, odnosno koeficijenata složenosti poslova radnih mjesta predstavlja jedan od važnijih mehanizama kojima se mogu osigurati preduvjeti za stvaranje kvalitetnog okvira s ciljem zadržavanja zaposlenika neophodnih za efikasan i učinkovit rad ustanova socijalne skrbi, posebno s aspekata reformi koje predstoje za djelatnost socijalne skrbi. Imajući u vidu navedeno kao i objektivna financijska ograničenja na poziciji plaća, neophodno je potrebno propisati koeficijente složenosti poslova za ustanove socijalne skrbi, kako se Izmenom Uredbe predlaže, kao jednog od bitnih elemenata zadržavanja postojeće razine efikasnosti ustanova socijalne skrbi, odnosno zahtjeva koji će se u budućnosti pred njih postavljati.

Prilikom izrade prijedloga koeficijenata složenosti poslova radnih mjesta i radnih mjesta-položaja, vodilo se analizom postojećih radnih mjesta te potrebom propisivanja novih radnih mjesta. Također, napravljena je detaljna analiza radnih mjesta-položaja s naglaskom na složenost poslova i broj izvršitelja kojima isti rukovode. Drugim riječima, vrijednost predloženih koeficijenata nije učinjena linearno, već se vodilo računa o kategorizaciji ustanova socijalne skrbi odnosno složenosti poslova. Na taj način utvrđena je distinkcija između istih radnih mjesta-položaja i radnih mjesta u odnosu na obim i složenosti poslova.

Također, prilikom izrade prijedloga koeficijenta složenosti poslova radnih mjesta i radnih mjesta-položaja, isti su u najvećoj mjeri u kojoj je to bilo moguće usklađeni s pravnim osobama sličnih ustrojstvenih oblika i uz poštivanje članka 7. stavka 3. Zakona o plaćama u javnim službama

Analizom 2016. i 2017. godine uočen je povećan broj odlazaka iz ustanova socijalne skrbi, ako izuzmemo mirovine po sili zakona, većinom zaposlenika visoke stručne spreme, radi odlaska kod drugog poslodavca.

Sredstva si osigurana u Državnom proračunu za 2018. godinu te u projekcijama za 2019. i 2020. godinu.