



**SAMOSTALNI SINDIKAT ZDRAVSTVA  
I SOCIJALNE SKRBI HRVATSKE**  
**AUTONOMOUS TRADE UNION IN HEALTH SERVICE  
AND SOCIAL PROTECTION SERVICE OF CROATIA**

Ur. broj: 93/14  
U Zagrebu, 26. studeni 2014.

**Vlada Republike Hrvatske**  
**n/r premijera Zorana Milanovića**

**Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava**  
**n/r ministra prof.dr.sc. Miranda Mrsića, dr. med.**

**Ministarstvo zdravlja**  
**n/r ministra prim. Siniše Varga, dr. med. dent.**

**PREDMET: Odluke o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u  
javnim službama („Narodne novine“ broj: 114/2014)  
- očitovanje, traži se**

**Poštovani,**

Ustavom Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj: 41/01), člankom 44. utvrđeno je da svaki građanin Republike Hrvatske ima pravo pod jednakim uvjetima sudjelovati u obavljanju javnih poslova i biti primljen u javne službe, pri čemu je člankom 16. Ustava utvrđeno i da se to pravo može ograničiti samo zakonom da bi se zaštitila sloboda i prava drugih ljudi, te pravni poredak, javni moral i zdravlje. Također je utvrđeno da svako ograničavanje slobode ili prava zajamčenih Ustavom mora biti razmjerno naravi potrebe za ograničenjem u svakom pojedinom slučaju. Sukladno tom ustavnom načelu Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama („Narodne novine“ broj: 141/12, 150/13 i 153/13, dalje u tekstu: TKU) člankom 25. ugovorili su da se za zasnivanje radnog odnosa za sve poslove u javnim službama raspisuje javni natječaj upravo radi ispunjavanja ustavne odredbe o jednakoj dostupnosti javnih službi svim građanima Republike Hrvatske. Slijedom toga smatramo da ovakva izravna stipulacija ustavnog prava ne predviđa ukidanje odnosno ograničavanje ustavnih prava jednostranom odlukom Vlade Republike Hrvatske kako je to riješeno Odlukom o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama („Narodne novine“ broj: 114/2014, dalje u tekstu: Odluka Vlade), a osobito u dijelu koji se odnosi na obavljanje pomoćno - tehničkih poslova.

Odlukom Vlade zabranjuje se novo zapošljavanje službenika i namještenika u javnim službama osim na radnim mjestima upražnjenim zbog prestanka ugovora o radu, radnim mjestima upražnjenim zbog duže odsutnosti i onim radnim mjestima koja će se sistematizirati nakon proširenja djelokruga javnih službi. Međutim Odlukom Vlade se izričito navodi da se ta iznimka ne odnosi na redovito obavljanje pomoćno - tehničkih poslova te da će se na radnim mjestima koja u pomoćno tehničkim službama ostanu upražnjena zbog umirovljenja



Član PSI

ili prestanka ugovora o radu zapošljavanje osigurati preraspodjelom poslova, odnosno radnog vremena između postojećih namještenika sukladno posebnim propisima i ugovorima o radu. U slučajevima u kojima se ne može osigurati redovito obavljanje pomoćno – tehničkih poslova za obavljanje osnovne djelatnosti na taj način njihovo obavljanje „**povjeriti će se vanjskim ugovarateljima**“.

Postavljamo pitanje zakonitosti ovakve stipulacije dijela Odluke Vlade i posljedica koje iz njezine provedbe proizlaze. U Odluci Vlade nejasna je zakonska osnova i sadržaj termina „**povjeriti**“, stoga tražimo tumačenje tog termina i Vaše očitovanje kako narečenu Odluku Vlade primijeniti u praksi a ne prekršiti ustavnu odredbu o jednakoj dostupnosti javnih službi svim građanima RH i omogućiti pristup radnim mjestima u javnim službama bez diskriminacije. Tražimo dodatno obrazloženje kako izabrati „**vanjskog ugovaratelja**“ bez nezakonitog pogodovanja privatnom sektoru s obzirom da u pozitivnim zakonskim propisima ne postoje kriteriji izbora vanjskog ugovaratelja. Naime nije jasno kako bi sukladno Odluci Vlade trebao izgledati takav postupak zapošljavanja.

S obzirom da Odluka Vlade nije u potpunosti jasna, a kako bismo spriječili kršenja ustavnih prava građana ali i jednostrano kršenje ugovornih obveza od strane Vlade Republike Hrvatske, tražimo žurno Vaše očitovanje i naputak o postupanju.

**S poštovanjem,**

Predsjednica Sindikata:

Spomenka Avberšek



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Spomenka Avberšek", written over the printed name.



**SAMOSTALNI SINDIKAT ZDRAVSTVA  
I SOCIJALNE SKRBI HRVATSKE**  
**AUTONOMOUS TRADE UNION IN HEALTH SERVICE  
AND SOCIAL PROTECTION SERVICE OF CROATIA**

Ur. broj: 94/14  
U Zagrebu, 26. studeni 2014.

**Vlada Republike Hrvatske**

**Ministarstvo zdravlja**  
**n/r ministra prim. Siniše Varge, dr. med. dent.**

**Predmet: Poziv na mirno rješavanje spora zbog kršenja odredbi članka 36. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja - očitovanje, traži se -**

**Poštovani,**

Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja („Narodne novine“ broj: 143/13, dalje u tekstu: Kolektivni ugovor) uređuju se prava i obveze iz rada i po osnovi rada radnika u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja. Prava i obveze radnika utvrđena Kolektivnim ugovorom primjenjuju se neposredno i obvezno, a strane potpisnice obvezale su se primjenjivati ugovor u dobroj vjeri.

Kolektivnim ugovorom, člankom 36. utvrđeno je pravo radnika na naknadu plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, međutim način obračuna ugovorene naknade plaće u zdravstvenim ustanovama provodio se sukladno nalogu Ministarstva zdravlja koji nije bio u skladu s odredbama Kolektivnog ugovora. Sindikati su od zdravstvenih ustanova tražili zaštitu prava radnika a kada je nisu dobili krenulo se u pojedinačno rješavanje zaštite prava pred sudom, a postupci su pravomoćno riješeni u korist radnika.

U postupku ostvarivanja prava radnika zatraženo je i tumačenje odredbi članka 36. Kolektivnog ugovora od zajedničkog Povjerenstva za tumačenje koje je sastavljeno od predstavnika potpisnika Kolektivnog ugovora, dakle i predstavnika sindikata i predstavnika Vlade Republike Hrvatske odnosno Ministarstva zdravlja. Povjerenstvo je o zahtjevu za tumačenje raspravljalo dva puta i donijelo tumačenje na 12. sjednici održanoj 29. ožujka 2014. godine u zaključku pod brojem 63. a dopunilo na 17. sjednici održanoj 13. listopada 2014. godine u zaključku pod brojem 116. (u privitku). Tumačenja povjerenstva za radnike i poslodavce u zdravstvu obvezna su i primjenjuju se neposredno a imaju snagu i učinke Kolektivnog ugovora te se primjenjuju od dana stupanja na snagu Kolektivnog ugovora, a ne od dana donošenja zaključka.



Član PSI

Iz navedenih zaključaka Povjerenstva evidentno je da su zdravstvene ustanove provodeći naputak Ministarstva zdravlja o obračunu naknade plaće za vrijeme korištenja godišnjih odmora kršile ugovorena prava radnika zbog čega se zaposleni u zdravstvu s pravom osjećaju oštećeni.

Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske kao potpisnik Kolektivnog ugovora poziva Vas kao ministra zdravlja, potpisnika Kolektivnog ugovora u ime Vlade Republike Hrvatske da ovaj nastali kolektivni spor riješimo mirnim putem. Pozivamo Vas da kao poslodavac sukladno Zakonu o plaćama („Narodne novine“ broj 27/12) odmah obavijestite sve zdravstvene ustanove na koje se primjenjuje Kolektivni ugovor da bez iznimke i bez odlaganja, obvezno i neposredno, kako je ugovoreno Kolektivnim ugovorom, primjene Zaključke zajedničkog Povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora. Time želimo mirnim putem osigurati pravilnu primjenu ugovorenog prava i retroaktivnu isplatu razlike neisplaćenih naknada za korištenje godišnjeg odmora te zaustaviti daljnje pokretanje sudskih sporova i stvaranje novih troškova za ustanove.

Nastavno na ovaj poziv za mirnim rješavanjem spora, a zbog žurnog rješavanja problema molimo Vaše očitovanje najkasnije u roku 8 dana .

**S poštovanjem,**

Predsjednica Sindikata:

Spomenka Avberšek

Na znanje :

Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara-medicinskih tehničara,  
Zagreb, Draškovićeveva 7

