



Zagreb, 21. rujna 2017.

- **SREDSTVIMA JAVNOGA PRIOPĆAVANJA**

**SSSH: Ministar zdravstva nudi rješenja za koja ne postoje pravne osnove**

Ključ sudjelovanja Hrvatskog liječničkog sindikata (HLS) u skorim pregovorima za novi kolektivni ugovor (KU) u zdravstvu nije u rukama Vlade RH odnosno Ministarstva zdravstva, kao poslodavca, niti u rukama saborskih zastupnika, posebice liječnika među njima, a zasigurno nije ni u rukama Hrvatske liječničke komore (HLK) i Hrvatske udruge bolničnih liječnika (HUBOL) koji bi se, kao profesionalne udruge a ne sindikati, trebali suzdržavati od miješanja u slobode sindikalnog organiziranja i kolektivnog pregovaranja. Ključ uključivanja HLS-a nalazi se u rukama ostalih sindikata u sustavu zdravstva s kojima bi HLS morao surađivati i postići dogovor sukladno Zakonu o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata.

Međutim, ministar zdravstva u najavi rješavanja problema zastupljenosti liječnika u kolektivnim pregovorima nudi tri rješenja, od kojih niti jedno nije utemeljeno na važećim pravnim propisima. Kao prvo, nudi strukovni kolektivni ugovor, za koji ne postoji pravna osnova. Kao drugo, nudi rješavanje materijalno-pravnog položaja liječnika uredbom Vlade, iako je poznato da se uredbom može regulirati samo dio plaće, ali ne i cijeli materijalno-pravni status zaposlenih u javnom zdravstvu. I kao treće, spominje izmjene Zakona o zdravstvenoj zaštiti, iako se zakonom ne mogu uređivati plaće, već on služi reguliranju obavljanja pojedine djelatnosti.

Slijedom toga, Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) ponovo podsjeća vladajuće i širu javnost kako bi sklapanje strukovnog kolektivnog ugovora za liječnike, o čemu se svako toliko govori, bilo ne samo protivno pozitivnim propisima RH, već bi značilo i urušavanje sustava industrijskih odnosa koji je Hrvatska od neovisnosti razvila. Naime, hrvatski je sustav tzv. vertikalni, KU se sklapa na razini grane (djelatnosti), uz mogućnost proširenja u privatnom sektoru na sve poslodavce u grani, te uz mogućnost sklapanja KU na razini poslodavca. Poznati su i tzv. horizontalni sustavi kakav, primjerice, ima Danska, u kojoj postoji nekoliko stotina strukovnih KU. No to znači imati KU za svaku pojedinu struku (primjerice za čistačice), a prava radnika tih struka moraju se poštovati neovisno o tome kod kojeg poslodavca ili u kojem sustavu radnik radi.

Ali nije moguće imati malo jedno, a malo drugo, kako kome odgovara, jer onda nema jedinstvenog sustava vrednovanja rada za sve ostale radnike i struke unutar djelatnosti.

„Pozivam vladajuće da ne pribjegavaju načinu rada niza prethodnih vlada koje su, što zakonskom regulativom što ponašanjem u praksi, učinile sve što su mogle na usitnjavanju i slabljenju sindikalnog pokreta u Hrvatskoj. SSSH traži jačanje javnog zdravstva i njegovo cjelovito i održivo uređenje. Strukovni KU neće riješiti problem iseljavanja liječnika, ali obnova bolnica i njihova kategorizacija, modernizacija tehnologije, dobra organizacija radnog vremena, pošten sustav stažiranja, te mogućnosti odabira željene specijalizacije i napredovanja u karijeri, ciljana stambena politika i niz drugih pogodnosti – bi mogli!“, rekao je predsjednik SSSH Mladen Novosel.

Mladen Novosel,  
predsjednik