

MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOG SUSTAVA
Gospodin **Josip Aladrović**, ministar

SSSH: Očuvanje zdravlja radnika, njihovih prihoda i radnih mjesta su prioritet!
Prikaz stanja prema važećim propisima i kolektivnim ugovorima (plaće/naknade)
+ moguće državne potpore (prijedlozi SSSH)

	Stanje	Plaća/Naknada	Obveznik isplate
1.	Zdravi radnik (koji odbije rad i/ili napusti mjesto rada ako je u riziku za život i zdravlje – sve dok poslodavac to ne riješi, ZNR)	plaća 100%	poslodavac
2.	Zdravi radnik (koji po <u>dogovoru</u> s poslodavcem preventivno <u>ostaje kod kuće</u>)	plaća 100%	poslodavac
3.	Zdravi radnik (kojemu poslodavac zbog poslovnih razloga odredi <u>prekid rada</u> – ZOR, članak 95.)	naknada u visini njegove prosječne plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca (i prema KU)	SADA: poslodavac (ZOR i KU) PRIJEDLOG SSSH – potpora države: 60% naknade snosi poslodavac, 40% država (NAPOMENA: ovaj prijedlog SSSH može biti kompenziran prijedlogom MRMS-a kao potpora od 3.250 kn ali mora biti dobro razrađen, uvjetovan i nadziran)
4.	Zdravi radnik (kojemu poslodavac, zbog izvanrednih okolnosti, odredio <u>rad od kuće</u>)	plaća 100%	poslodavac
5.	Zdravi radnik (u samoizolaciji ili karanteni odlukom ministra zdravstva, koji <u>radi od kuće</u>)	plaća 100%	poslodavac
6.	Zdravi radnik (u samoizolaciji ili karanteni odlukom ministra zdravstva, koji <u>ne može raditi od kuće</u>)	osnovica za izračun naknade plaće za dane provedene u samoizolaciji je 4.257,28 kn (proračunska osnovica + 28%) PRIJEDLOG SSSH: naknada u visini 100% plaće (kao ozljeda na radu)	HZZO
7.	Bolestan ili potvrđeno zaražen radnik	naknada u visini 70% plaće (+ dodatno prema KU)	SADA: do 42 dana poslodavac, kasnije HZZO PRIJEDLOG SSSH: <ul style="list-style-type: none">• ako je šifra bolovanja COVID-19 – država/proračun od prvog dana• ako je zaražen na poslu ili službenom putu – naknada u visini 100% plaće (kao ozljeda na radu)
9.	Radnik koji zbog djeteta do starosti 10 godina (zatvaranje vrtića i škola) ostaje kod kuće ali <u>ne može raditi od kuće</u>	SADA: nije riješeno (riješeno je samo bolovanje zbog bolesti djeteta)	potrebno donijeti odluku o iznosu naknade i financiranje poslodavac : država

Svijet je suočen s brzim širenjem korona virusa (COVID-19), na koje države daju uspješan ili manje uspješan odgovor, iako upravo ovih dana svjedočimo kako širenje virusa ne poznaje granice.

Vlada Republike Hrvatske, Ministarstvo zdravstva te Nacionalni stožer civilne zaštite, u smislu zaštite zdravlja i sigurnosti ljudi te suzbijanja širenja virusa, odrađuju dobar posao.

SSSH i njegovi udruženi sindikati od Vlade RH očekuju i dodatne mjere, uključujući hitne izmjene propisa (kada je potrebno), s ciljem jamčenja sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radnom mjestu i očuvanja njihovih prihoda, kao i uvođenje potpora za očuvanje radnih mjesta u sklopu ukupnih potpora gospodarstvu:

Od Vlade RH očekujemo:

- jamčenje provedbe propisa i dodatnih **mjera sigurnosti i zaštite na radu za sve radnike** kod poslodavaca (u djelatnostima od posebnog interesa) koji rade i koji će, u slučaju opće obvezne karantene, morati nastaviti raditi (zdravstvo, ljekarništvo i farmaceutska industrija, prehrambena industrija, trgovine prehrambenim proizvodima i higijenskim potrepštinama, briga o starima, mediji i dr.) – **razmotriti i potpore poslodavcima za nabavu ovih sredstava kako bi svi radnici bili zaštićeni**
- osigurati **mjere očuvanja prihoda za sve radnike** (uključujući one koji rade na određeno vrijeme, privremeno zaposlene, zaposlene preko platformi, migrante, posebno ugrožene kategorije radnika i dr.), kako teret ove globalne zdravstvene krize ne bi (ponovo) pao na leđa radnika
- usvojiti **mjere direktne potpore za očuvanje radnih mjesta** (u kombinaciji s prethodnom točkom)
- **povećati naknadu plaće u slučaju samoizolacije i/ili smještaja u karantenu** zbog sumnje na bolest
- **poboljšati i proširiti odredbe o bolovanju** za radnike ali i rasteretiti poslodavce u ovim specifičnim okolnostima.

Napominjemo kako **radna i socijalna prava nisu suspendirana**, dapače, treba ih ojačati, uključujući informiranje te dopuniti mjerama od interesa i za radnike i za poslodavce te, ako je potrebno, uz hitnu izmjenu propisa.

Od poslodavaca očekujemo da (od MRMS-a očekujemo da ovo navede i u svojim preporukama):

- surađuju sa sindikatima kako bi utvrdili opasnosti po zdravlje radnika i osiguraju besplatno medicinsko testiranje, edukaciju, opremu i objekte, naročito ako pružaju medicinske usluge
- uključe sindikate i/ili druge predstavnike radnika u procese utvrđivanja, sprečavanja, ublažavanja i odgovora na prijetnje virusa COVID-19 te jamče sigurnost radnika i zaštitu zdravlja na radu
- izvršavaju obveze prema svojim radnicima (u skladu s propisima i KU) i u lancima opskrbe te očuvaju ugovore s dobavljačima, s prioritetom na pravima i dobrobiti i ovih radnika
- jamče materijalna prava radnicima koji su izloženi prijetnji ili su zaraženi virusom COVID-19, od prvog dana mogućeg odsustva s rada
- u slučaju usvajanja direktnih potpora države za očuvanje radnih mjesta, jamče isplatu plaća radnicima u punom iznosu njihovih plaća
- osiguraju povratak radnika na svoja radna mjesta (ako ipak budu primorani otpuštati).

S poštovanjem,

Mladen Novosel
Predsjednik