



SAMOSTALNI SINDIKAT ZDRAVSTVA I SOCIJALNE SKRBI HRVATSKE

AUTONOMOUS TRADE UNION IN HEALTH SERVICE
AND SOCIAL PROTECTION SERVICE OF CROATIA

Ur. broj: 38/04 - 2021

U Zagrebu, 27. travnja 2021.

Povjerenicima i članovima sindikata ustanova socijalne skrbi

- s v i m a -

Poštovani,

Ovih dana svjedočimo brojnim događanjima u djelatnosti socijalne skrbi stoga Vam se obraćamo s nekoliko informacija:

- 1) 21. travnja 2021. u organizaciji Sindikata zaposlenika socijalne skrbi održan je polusatni prosvjed pod nazivom „Čujete li našu šutnju?“. Naš sindikat je podržao taj prosvjed i drago nam je što ste mu se pridružili. Odaziv je bio dobar, medijski odlično popraćen i poslani su jasne poruke nadležnima na koje dugi niz godina upozoravaju sindikati.
- 2) Povodom nesretnog događaja i smrti djevojčice kao posljedice nasilja u obitelji koji je rezultirao napadom na socijalne radnike nakon održanog prosvjeda Samostalni sindikat je zatražio od Vlade uspostavu registra napadača na službene osobe kako bi takve osobe lakše mogle identificirati javne službe i državna tijela za čije zaposlenike predstavljaju sigurnosnu ugrozu.
- 3) Slijedom svega Vlada RH i ministar Aladrović predstavili su javnosti Akcijski plan za reformu socijalne skrbi temeljem kojeg bi kroz petnaestak mjera pokušali u vrlo kratkom roku intervenirati. Pozdravljamo donesene mjere iako ne držimo sve jednako učinkovitima ali svakako podržavamo žurno zapošljavanje 200 radnika stručnog kadra i nastavak daljnjeg zapošljavanja kao interventnu mjeru rasterećenja sustava. No bojimo se da će prema dosadašnjem iskustvu neke od tih mjera još dugo biti tek slovo na papiru (novi Zakon o socijalnoj skrbi, osnivanje Akademije, osnivanje Nacionalnog vijeća za socijalne politike, osnivanje Obiteljskih odjela pri Općinskim sudovima, osnivanje Hrvatskog zavoda za socijalnu zaštitu).
- 4) Kroz uključivanje predstavnika komora, sindikata, pravobraniteljica, udruga iz domene socijalne skrbi i dr. u rad Nacionalnog vijeća za razvoj socijalnih politika koje će potvrditi tijekom tjedna Vlada RH, daje nam se prilika da se svi aktivno uključimo u rješavanje dugogodišnjih ali i aktualnih problema u sustavu i smatramo da tu priliku ne smijemo propustiti. Sve eventualne nedostatke Akcijskog plana i sustava socijalne skrbi moramo rješavati zajednički. Prezentaciju Akcijskog plana reforme socijalne skrbi možete vidjeti na web stranici Sindikata (www.sszssh.hr)



SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE

CONFEDERATION
EUROPEAN
TRADE UNION



- 5) Koristimo priliku podsjetiti vas na činjenicu da krajem studenoga ove godine istječe TKU te da je za nove pregovore prethodno potrebno utvrditi novu reprezentativnost sindikata javnih službi. Sindikati su podnijeli zahtjev za pokretanje postupka. Sada se čeka javni poziv nakon kojeg ćemo vam uputiti obavijesti za poslodavce i obrasce koje treba popuniti ovjeriti te u roku 8 dana dostaviti Sindikatu.
- 6) Također se očitujemo na anketu za osnivanje novog sindikata koja kruži na društvenim mrežama te vam ukazujemo na nekoliko činjenica:
- Pravo je svih zaposlenika na slobodu udruživanja u sindikate.
 - Sindikat koji želi utjecati na radno-pravni status svojih članova mora imati snagu mjerama pritiska i pregovaranja štititi interese svojih članova što predmnijeva da bi trebao biti reprezentativan.
 - Reprezentativni sindikat koji želi pregovarati za svoje članove mora imati najmanje dvadeset posto radnika članova od ukupnog broja sindikalno organiziranih radnika zaposlenih na razini na kojoj se utvrđuje reprezentativnost i tek tada dolazi u poziciju pregovaranja s poslodavcima o pravima svojih članova.
 - U sustavu socijalne skrbi već postoje dva reprezentativna sindikata koja svojom snagom i položajem zastupaju interese radnika svih profesija koji su zaposleni u djelatnosti socijalne skrbi pa tako i u centrima za socijalnu skrb.
 - Sindikat koji bi se bavio isključivo problematikom vezanom za rad u centrima za socijalnu skrb i koji bi zastupao, branio i zagovarao samo tu djelatnost unutar sustava socijalne skrbi teško bi došao u pregovaračku poziciju.
 - Uključivanje većeg broja zaposlenika u centrima socijalne skrbi u reprezentativne sindikate zasigurno bi omogućilo bolji protok informacija i bolju zastupljenost tih zaposlenika u pregovaračkim pozicijama kao i bolju i jaču organizaciju štrajka i svih aktivnosti koje su predviđene zakonom.

Slijedom toga predlažemo da pozovete sve zaposlenike u centrima socijalne skrbi da se uključe u rad reprezentativnih sindikata i doprinesu boljoj i kvalitetnijoj zastupljenosti u pregovorima koji nam uskoro predstoje.

S poštovanjem,



Predsjednik SSZSSH:


Stjepan Topolnjak