



**SAMOSTALNI SINDIKAT ZDRAVSTVA
I SOCIJALNE SKRBI HRVATSKE**
**AUTONOMOUS TRADE UNION IN HEALTH SERVICE
AND SOCIAL PROTECTION SERVICE OF CROATIA**

Broj : 68

Zagreb, 08. 08. 2011.

Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi
n/r ministra mr. Darka Milinovića, dr.med.

**Predmet : Odluka o visini isplate na osnovi rada u dežurstvu i rada po pozivu
te naknade za pripravnost**

Poštovani gospodine ministre,

Zakonom o izmjenama i dopunama zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN broj 84/11) izmijenjen je stavak 4. članka 162. Zakona o zdravstvenoj zaštiti na način da se vrijeme provedeno u dežurstvu i radu po pozivu smatra radnim vremenom. To znači da će se odrađeno dežurstvo i rad po pozivu evidentirati kao redovita satnica.

U prijedlogu vaše Odluke o visini isplate na osnovi rada u dežurstvu i rada po pozivu te naknade za pripravnost rad u dežurstvu izrijekom se smatra prekovremenim radom i tako se obračunava. Znači imamo slijedeću situaciju :

1. Dežurstvo se evidentira kao redovita satnica i kao takvo treba biti plaćeno zajedno sa ostalim odrađenim satima u mjesecu.
2. Prema Odluci – dežurstvo se smatra prekovremenim radom i kao takvo treba biti plaćeno i kao prekovremeni rad.

Dakle odredbe Zakona i Odluke svojom kontradiktornošću i neodređenošću omogućavaju da dežurstvo bude plaćano po dvije osnove : kao redoviti rad i kao prekovremeni rad, što je nedopustivo **te stoga Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske odbija dati pozitivno mišljenje na Prijedlog Odluke.**

Gospodine ministre,

Da li je moguće da se zadnjih osam mjeseci intenzivno pregovaralo za sklapanje novog Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja samo zato da bi se riješio problem dežurstava i pripravnosti za gotovo isključivo jedan profil u zdravstvu, zanemarujući pri tom sve ostale radnike.

Nakon svih sila izračuna, tumačenja, izmjena članaka Zakona, ponovo dolazimo u poziciju nepoštivanja Zakona (evidencija radnog vremena) i pravnih stečevina EU (poštivanje radnog vremena).

Odluka , nažalost, svojom odredbom da se rad u dežurstvu smatra prekovremenim radom, iako to zakonima nije određeno, otvara mogućnost plaćanja dežurstva po dvije osnove.

Odgovornost za takav propust biti će isključivo na Vama.

U cijeloj problematici zanemarena je i činjenica da je još uvijek na snazi , kao produžena primjena pravnih pravila, odredba članka 58. stavak 9. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja kojom se definira prekovremeni rad.

U prilog našim tvrdnjama ide i očitovanje Hrvatskog liječničkog sindikata upućeno svim ravnateljima zdravstvenih ustanova, koje problematizira i 2011.godinu u kojoj bi dežurstvo prema prijedlogu Vaše Odluke trebalo biti obračunavano u paušalnom iznosu, a plaćati će se i kao redovito radno vrijeme. Prema odredbama Kolektivnog ugovora dežurstvo se obračunavalo u paušalnom iznosu, ali se nije evidentiralo kao redovan rad.

S poštovanjem,

Predsjednica sindikata :

Spomenka Avberšek

O tome obavijest:

1. mr. Dubravka Jadro dipl.iur. – ravnateljica uprave za pravne poslove