



REPUBLIKA HRVATSKA

**SREDIŠNJI DRŽAVNI URED
ZA DEMOGRAFIJU I MLADE**

Klasa: 011-01/20-02/2
Urbroj: 519-04-1/5-22-136
Zagreb, 25. srpnja 2022.

SVIMA
- prema dostavnoj listi -

PREDMET: Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama
- *informacija, dostavlja se*

Poštovani,

Izvjješćujemo Vas kako je dana 15. srpnja 2022. godine Hrvatski sabor usvojio novi Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama („Narodne novine“, br. 85/22), a koji će na snagu stupiti 1. kolovoza 2022. godine.

Navedenim zakonom usklađuje se nacionalno zakonodavstvo radi prenošenja Direktive (EU) 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. lipnja 2019. o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi i o stavljanju izvan snage Direktive Vijeća 2010/18/EU (u daljnjem tekstu: Direktiva). Direktivom se nastoji osigurati provedba načela ravnopravnosti žena i muškaraca s obzirom na njihove mogućnosti na tržištu rada i postupanje prema njima na radnome mjestu; omogućiti roditeljima i osobama koji moraju skrbiti o drugima da bolje usklade poslovne i skrbničke obveze te ojačati minimalne standarde vezane uz roditeljski dopust i fleksibilne radne uvjete kao i uvesti minimalne standarde vezane uz očinski dopust.

Predmetnim zakonom uveden je očinski dopust kao novo pravo u sustavu roditeljskih i roditeljskih potpora za zaposlene i samozaposlene roditelje u trajanju od 10 radnih dana za jedno dijete odnosno 15 radnih dana u slučaju rođenja blizanaca, trojki ili istovremenog rođenja više djece koje se može koristiti najkasnije do navršenih šest mjeseci života djeteta. U skladu s odredbama Zakona, zaposleni otac koji namjerava koristiti pravo na očinski dopust obvezan je najmanje 15 dana prije dana očekivanog poroda ako pravo namjerava koristiti od dana rođenja djeteta, odnosno najmanje 15 dana prije namjere korištenja toga prava, pisano obavijestiti poslodavca o toj namjeri (čl. 47. Zakona). Predmetno pravo koristi se neovisno o drugim pravima koje otac može koristiti, a koji bi bili propisani internim aktom poslodavca ili drugim općim aktom. Pravo na očinski dopust korisnik može ostvariti za dijete do navršenih šest mjeseci starosti, a primjenjuje se i na djecu rođenu prije stupanja na snagu Zakona, uz ispunjenje drugih Zakonom propisanih pretpostavki. Za vrijeme korištenja ovog prava, naknada plaće predviđa se u punom iznosu osnovice za naknadu plaće (100% od osnovice za naknadu plaće prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju).

Nadalje, podignut je maksimalni iznos naknade plaće za zaposlene i samozaposlene roditelje, korisnike prava na roditeljski dopust za prvih šest mjeseci ako to pravo koristi jedan roditelj ili prvih osam mjeseci ako koriste oba roditelja, i to na način da naknada plaće iznosi

100% osnovice za naknadu plaće utvrđene prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju, ali ne može iznositi više od 225,5% proračunske osnovice odnosno 7.500,13 kuna.

Također, povećana je naknada plaće tijekom korištenja prava na roditeljski dopust u polovici punog radnog vremena na 110% proračunske osnovice odnosno 3.658,60 kuna. Navedeno povećanje odnosi se na roditeljski dopust koji se koristi kao pravo na rad s polovicom punog radnog vremena u dvostrukom trajanju neiskorištenog roditeljskog dopusta i to za prvo i drugo rođeno dijete te za korištenje prava na dopust za blizance, treće ili svako slijedeće dijete.

S obzirom na potrebu preciznijeg uređenja i razrađivanja prekršajnih odredbi propisuju se prekršajne odredbe za korisnike, pravne osobe i odgovorne osobe, a u svrhu osiguravanja učinkovitog nadzora nad provedbom Zakona, propisuje se nadležnost inspektora tijela državne uprave, koji su prema posebnim propisima ovlašteni za nadzor u vezi s radom i zapošljavanjem, svakog u okviru svoje nadležnosti, sukladno posebnim propisima.

Slijedom navedenog, ljubazno Vas molimo da o predmetnim zakonskim promjenama izvijestite relevantne dionike s kojima ostvarujete suradnju.

S poštovanjem,

DRŽAVNA TAJNICA
Željka Josić, dr. med.



Dostaviti:

1. Naslovu
2. Pismohrana, ovdje